



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Příloha č. 1

Inovační záměr

Pilotní výzva OP LZZ na podporu sociálních inovací

Hledáme sociální inovace, tedy nová řešení přetrvávajícího problému v sociální oblasti. Prvním krokem k vypracování inovačního projektu je vytvoření **inovačního záměru**, tedy zpracování základní informace o Vámi zamýšlené inovaci. Inovační záměr bude expertně posouzen a případně budou ve formě konzultace doporučena jeho doplnění. Na základě konzultace žadatel vypracuje **inovační přílohu** k projektové žádosti v aplikaci Benefit. Inovační příloha má stejnou strukturu jako inovační záměr, ale díky konzultaci by měla představovat kvalitativní posun odpovídající potřebám hodnocení inovačních projektových charakteristik (jejich přehled **zahrnuje text výzvy**).

Sociální inovace je z definice nová, dosud nerealizovaná řešení spojené s riziky a nejistotami. Inovační záměr představuje pouze výchozí krok. Inovátor by nicméně už v této fázi měl vědět, jaký problém chce řešit, v čem je toto řešení potřebné, nové a lepší oproti stávajícím přístupům, jaké jsou základní charakteristiky inovace – zejména zahrnuté inovační fáze, zapojení cílové skupiny jako spolutvůrce inovace, rozsah inovace (sektorový, územní, časový), předpokládaný dopad a jeho evaluace, podmínky zavedení a šíření inovace.

Základní pojmy v oblasti sociálních inovací a jejich projektové realizace jsou objasněny v Příručce pro tvorbu a realizaci inovačních projektů, která je uložena u výzvy na www.esfcr.cz.

Pozn.: celkový rozsah Inovačního záměru je omezen na max. 6 stran.

Název inovačního záměru:

„Chráněná kancelář“

Jméno navrhovatele:

Elvíra Hahnová

Organizace:

NOVÁ MÍSTA 2012, o.p.s.

E-mail:

Novamista2012@seznam.cz

1. Stručné shrnutí záměru

Podstata Vaší inovace: jaký problém chcete řešit, proč je toto řešení důležité (společensky potřebné), v čem spočívá novost Vašeho řešení a v čem je toto řešení lepší oproti stávajícím přístupům, jaké jsou klíčové kroky inovačního řešení a jak budete hodnotit jeho impact.

„Chráněná kancelář“ je kancelář určena pro dlouhodobě nezaměstnaného, který zde získá informace, odborné poradenství, zázemí a možnost zdarma využít PC, tiskárnu, kopírku, skener, telefon, apod. Naučí se tato zařízení obsluhovat a získá možnost opakovaně samostatně řešit svou nezaměstnanost. Nebude muset nečinně přihlížet, jak někdo jiný řeší jeho danou situaci. **Přirozenou cestou se aktivně podílí na řešení APZ.** Změna v myšlení a určitých vzorcích chování způsobí využití více možností zaměstnání (PPÚ, brigáda, sezónní práce, OSVČ, ...), o kterých dříve ani neuvažoval. Sníží se počet nezaměstnaných v regionu a odlehčí kapacitní přetřženost ÚP v Chomutově a jeho vysoké náklady na provoz. Naše společnost bude poskytovat uchazeči větší jistoty a sebevědomí při pohovorech, dohlížet (při zpětné vazbě s uchazečem), zda firmy při pohovorech nediskriminují daného jedince, neporušují zákon při podepisování pracovních smluv nebo nenabízejí práci bez smlouvy. Při zjištění těchto pochybení budeme informovat příslušné úřady. Porušování zákona a její nedostatečná kontrola je jednou z významných důvodů vysoké nezaměstnanosti v regionu. **Cílem chráněné kanceláře je efektivnější čerpání evidovaného z jiných finančních zdrojů, než je ÚP a rozpočet města Chomutova. Čerpání finančních prostředků evidovanými na ÚP z jiných zdrojů, než je finanční podpora z ÚP, je velmi nízká.**